



Материалы конференции

https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_4_15_667_670

EDN YTOAPW

Новая экономика труда: теоретические и прикладные аспекты. О пятых Костинских чтениях

Наталья Викторовна Локтюхина¹, Сергей Александрович Шапиро²

^{1,2}Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия

¹Научно-исследовательский финансовый институт Министерства финансов Российской Федерации, Москва, Россия (loktn@mail.ru), (<https://orcid.org/0000-0002-8390-8537>)

²(sergey_shapiro@mail.ru), (<https://orcid.org/0000-0002-6990-007X>)

Для цитирования: Локтюхина Н.В., Шапиро С.А. Новая экономика труда: теоретические и прикладные аспекты. О пятых Костинских чтениях // Уровень жизни населения регионов России. 2024. Том 20. № 4. С. 667–670. https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_4_15_667_670 EDN YTOAPW



CNF (Conference proceedings)

https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_4_15_667_670

New Labour Economics: Theoretical and Applied Aspects. On the Fifth Kostinsky Readings

Natal'ya V. Loktyukhina¹, Sergei A. Shapiro²

^{1,2}Academy of Labour and Social Relations, Moscow, Russia

¹Financial Research Institute of the Ministry of Finance of the Russian Federation, Moscow, Russia (loktn@mail.ru), (<https://orcid.org/0000-0002-8390-8537>)

²(sergey_shapiro@mail.ru), (<https://orcid.org/0000-0002-6990-007X>)

For citation: Loktyukhina N.V., Shapiro S.A. New Labour Economics: Theoretical and Applied Aspects. On the Fifth Kostinsky Readings. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii=Living Standards of the Population in the Regions of Russia*. 2024;20(4):667–670. https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_4_15_667_670 (In Russ.)

9 октября 2024 года в Академии труда и социальных отношений (г. Москва) состоялась V Международная научно-практическая конференция (Костинские чтения), посвящённая памяти выдающегося учёного, одного из основателей современной экономики труда Леонида Алексеевича Костина (1922–2016 гг.). В 2024 году дата проведения конференции была приурочена ко Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд». На пятых Костинских чтениях обсуждались проблемы новой экономики труда, её теоретические и прикладные аспекты.

Конференция объединила российских учёных из Москвы, Санкт-Петербурга, Вологды, Воронежа, Екатеринбурга, Саратова, Севастополя, Уфы. Модераторами конференции выступили: Т.О. Разумова (д-р экон. наук, профессор, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова) и Н.В. Локтюхина (д-р экон. наук, профессор, Академия труда и социальных отношений).

Открыла конференцию Н.Н. Кузьмина (канд. экон. наук, ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России). Ректор отметила, что обновление теоретико-методологических основ экономики труда обусловлено гло-

бальными изменениями в мире в целом, и в сфере труда в частности. В числе таких изменений – глобализация и усиление неопределённости социально-экономических рисков, распространение нестандартных форм занятости и рост её неустойчивости, повышение значения человеческого капитала и роли каждой отдельной личности в социально-экономическом развитии России.

Исходя из тематики заявленных докладов конференция была разделена на несколько сессий. Первая тематическая сессия была посвящена теоретическим аспектам новой экономики труда и развитию социально-трудовой сферы.

С основным докладом на тему «О ключевой проблематике новой экономики труда» выступил В.Н. Бобков (д-р экон. наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, Институт экономики РАН; Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова; главный редактор журнала «Уровень жизни населения регионов России»). Как обосновал В.Н. Бобков, ключевая проблематика новой экономики труда включает в себя научное обоснование решения следующих проблем: осуществления перехода от монетарной абсолютизации работника к абсолютизации ценностей труда и знаний; постановки политики занятости в качестве центрального направления националь-

ной политики; обеспечения баланса между гибкостью занятости и защищённостью работника; создания условий для реализации социальной функции труда. В.Н. Бобков раскрыл содержание каждой из обозначенных задач и направления их решения, а также остановился на развитии методологических оснований новой экономики труда. По мнению В.Н. Бобкова, объединение усилий исследователей могло бы выразиться в представлении на обсуждение общественности концепции и структуры учебника «Новая экономика труда».

А.В. Кашепов (д-р экон. наук, профессор, Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН) представил масштабное исследование «Факторы и динамика занятости и заработной платы в России и её регионах». А.В. Кашепов детально проанализировал динамику множества показателей по России за несколько лет: макроэкономические факторы спроса на труд и демографические факторы предложения труда, номинальный ВВП, рабочую силу и занятость, незанятость и безработицу, заработную плату и др. А.В. Кашеповым была представлена типология регионов РФ по 26 социально-экономическим показателям.

С.Н. Шестов (канд. экон. наук, доцент, Институт экономики и права (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» в г. Севастополе) выступил на тему «Влияние демографического фактора на развитие социально-трудовой сферы».

О.В. Вередюк (канд. экон. наук, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет) в докладе «Качество занятости как исследовательское направление» представила результаты исследования зарубежных и российских публикаций (в системах eLIBRARY и Google Scholar) по тематике качества занятости (далее – КЗ) за 2000–2024 год. В результате исследования подтвердилась гипотеза автора о том, что научный интерес к КЗ растёт и частично подтвердилась гипотеза о схожести акцентов в отечественных и зарубежных исследованиях КЗ. В зарубежных исследованиях заметнее миграционная тематика и управление КЗ, а в отечественных работах – КЗ лиц с ограничениями по здоровью, самозанятых, региональная специфика.

Следующий тематический блок конференции (сессия 2) был посвящён политике на рынке труда и в социально-трудовой сфере в контексте изменений в сфере труда и формирования новой экономики труда.

Л.В. Санкова (д-р экон. наук, профессор, Саратовский государственный технический университет имени Ю.А. Гагарина) в докладе «Новая экономика труда: паттерны рынка труда и заня-

тости» осветила широкий круг вопросов, относящихся к заявленной теме. Л.В. Санкова отметила ограниченность аналитических возможностей традиционных подходов из-за: недостаточности неоклассической трактовки рациональности экономических субъектов; переплетения научных начал с нормативным началом (идеологией, политикой); трансформации показателей эффективности и измерения трудовой деятельности и других факторов. В числе ключевых проблем новой экономики труда были выделены: объект, концепт, измерение и статистика, регулирование, прогнозирование, встраивание в общий тренд развития экономики. Большой интерес у участников конференции вызвали обозначенные Л.В. Санковой перспективы исследования новой экономики труда, в том числе: новые исследовательские поля (междисциплинарный аспект); модель поведения субъектов рынка труда; «базовый доход» и модели поведения на рынке труда; возможности и ограничения развития новых форматов занятости; рискология занятости; новые факторы и модели роста производительности труда и ряд других.

А.В. Попов (канд. экон. наук, Вологодский научный центр РАН) в докладе на тему «Государственная служба занятости: поиск ответов на вызовы рынка труда» указал на такие новые вызовы как: риски технологической безработицы, поляризация рынка труда, цифровизация рынка труда и занятости, кризис профсоюзов, нарушение баланса между работой и личной жизнью. По мнению А.В. Попова, одним из важнейших проводников политики на рынке труда является государственная служба занятости (далее – ГСЗ). А.В. Поповым предложен экосистемный подход к модернизации ГСЗН, посредством которого функционирование ГСЗ рассматривается сквозь призму коллаборативной среды, побуждающей участников к взаимовыгодному сотрудничеству. В докладе представлена экосистемная модель функционирования ГСЗ на региональном уровне, экосистема содействия занятости на примере Вологодской области.

К.А. Хубиев (д-р экон. наук, профессор, Академия труда и социальных отношений; Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова) в рамках доклада «Профсоюзы в новых условиях занятости» рассмотрел тенденции и перспективы занятости (неумолимое вытеснение живого труда овеществлённым трудом, вытеснение умственного труда искусственным интеллектом, удалённая занятость, развитие самозанятости и др.). Были рассмотрены перспективы решения проблем занятости, в том числе так называемая «профсоюзная альтернатива». По

мнению К.А. Хубиева, профсоюзам целесообразно выступить с инициативой о введении дня развития в течение рабочей недели, который может быть осуществлён в разных формах (например, работники могут получить право посвятить рабочее время собственным проектам с договорённостями о возмездном использовании специализированных ресурсов работодателя).

Следующая тематическая сессия была посвящена обсуждению новых ценностей в сфере труда и роль человеческого капитала в социально-экономическом развитии.

Открыла дискуссию по данным проблемам Т.О. Разумова (д-р экон. наук, профессор, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова) с докладом «Совершенствование системы подготовки кадров для новой экономики». По мнению Т.О. Разумовой, задачами профобразования в условиях новой экономики являются: формирование как «жёстких», так и «гибких» навыков; готовность выпускника приступить к работе и продолжать обучение в течение всей жизни; предоставление различных форматов профобразования (включая основное и дополнительное); обеспечение доступности профобразования. В докладе большое внимание было уделено компетенциям для работы с искусственным интеллектом. Также Т.О. Разумова сделала выводы для системы профессионального образования, в том числе о необходимости: совершенствования системы довузовской подготовки в части устранения ранней специализации и обеспечения выпускникам школ более широких возможностей профессионального выбора; сохранения многоступенчатого профобразования; создания реальной возможности получения в системе высшего образования как академической степени, так и специальности, соответствующей профстандарту; развитие системы непрерывного образования на базе системы социального партнёрства.

У.А. Назарова (д-р экон. наук, доцент, Уфимский государственный нефтяной технический университет, Лаборатория «Диагностика талантов», АО ИПК «РН-Хим») представила доклад «Новые поколения на рынке труда: дефицит экономического мышления и трансформация трудовых ценностей». Рассказав о теории поколений и выходе на рынок труда поколений Y и Z, У.А. Назарова выделила характерные для новых поколений тренды: дефицит экономического мышления и диффузию нетрудовых ценностей в сферу труда. Суть второго тренда – в запросе значительной части общества на удовлетворение в процессе труда потребности в тех или иных нетрудовых благах и/или обеспечении ряда потребностей, не имеющих непосредственного от-

ношения к труду. У.А. Назарова привела примеры реализации такой диффузии: ценность путешествий трансформируется в запрос на путешествия по миру и приводит к обучению для работы в туризме.

И.В. Новикова (д-р экон. наук, доцент, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова; МИРЭА – Российский технологический университет) выступила на тему «Стратегические приоритеты развития талантов в цифровой экономике». По мнению И.В. Новиковой, таковыми приоритетами являются: повышение эффективности человеко-компьютерного взаимодействия; развитие адаптивности, гибкости, а следовательно конкурентоспособности компаний; внесение значительного вклада в жизнь общества в связи с высокими моральными качествами талантов, реализуемыми посредством бережного производства и потребления, развития зеленых навыков; распространение дипломатических, демократических методов управления и организации производства; стратегирование развития талантов.

Заключительная сессия Костинских чтений, посвящённая обсуждению проблем дестандартизации занятости, началась с совместного доклада Н.В. Тонких (канд. экон. наук, доцент, Уральский государственный экономический университет) и Е.А. Черных (канд. экон. наук, Институт экономики РАН; Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова) на тему «Исследование баланса профессиональной и личной жизни (на примере влияния удалённой работы на параметры трудовой, семейной и личной жизни российских мужчин)». Информационной базой исследования стали данные опроса, проведённого в 2023 году научной лабораторией кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ. Гипотеза исследования подтвердилась: мужчины-руководители ценят возможность совмещать работу и пребывание дома. Специалистам среднего звена в домашних условиях становится сложнее сконцентрироваться; их волнуют вопросы самомотивации и повышения производительности труда, необходимость освоения новых навыков для работы, в том числе цифровых.

Завершила дискуссию Н.В. Дорохова (д-р экон. наук, доцент, Воронежский государственный университет) с докладом «Совершенствование методологии исследования и теоретического осмысления процесса трансформации форм занятости населения в современной экономике». По мнению Н.В. Дороховой, экономическая нестабильность, изменчивость социально-экономической среды превращаются в существенные условия развития сферы занятости населения и актуализируют задачу совершенствования теоретико-мето-

дологических основ исследования процесса её трансформации. В своём докладе она подробно рассмотрела факторы, определяющие трансформацию форм занятости населения, совершенствование методологии исследования и теоретического осмысления процесса трансформации форм занятости, а также проблемы государственного регулирования самозанятости.

В рамках Костинских чтений был затронут широкий спектр теоретических и прикладных аспектов новой экономики труда. Полагаем, что состоявшаяся дискуссия имеет важное зна-

чение для формирования новых направлений экономики труда, нового понятийного аппарата, обновлённых принципов и методов исследования экономических проблем. Также очевидно, что научное сообщество формирует запрос на реформирование работы государственных институтов регулирования рынка труда и социально-трудовой сферы, внедрение новых инструментов, отвечающих требованиям настоящего и вызовам будущего времени, задачам противостояния социально-экономическим рискам.

Информация об авторах:

Наталья Викторовна Локтюхина – доктор экономических наук, профессор, ведущий научный сотрудник Центра финансов социальной сферы, Научно-исследовательский финансовый институт Министерства финансов РФ; профессор кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета Академии труда и социальных отношений (SPIN-код: 3056-0453) (РИНЦ Author ID: 369938) (ResearcherID: U-7444-2019)

Шапиро Сергей Александрович – кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом экономического факультета Академии труда и социальных отношений (SPIN-код: 3668-3550) (РИНЦ Author ID: 477595)

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Автор, ответственный за переписку – Наталья Викторовна Локтюхина.

Статья поступила в редакцию 21.10.2024; принята к публикации 07.12.2024.

Information about the authors:

Natal'ya V. Loktyukhina – Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of Labor Economics and Personnel Management at the Faculty of Economics of the Academy of Labour and Social Relations; Leading Research Worker at the Centre for Social Finance of the Financial Research Institute of the Ministry of Finance of the Russian Federation (SPIN-code: 3056-0453) (RSCI Author ID: 369938) (ResearcherID: U-7444-2019)

Sergei A. Shapiro – PhD in Economics, Associate Professor, Head of the Department of Labor Economics and Personnel Management at the Faculty of Economics of the Academy of Labour and Social Relations (SPIN-code: 3668-3550) (RSCI Author ID: 477595)

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article.

The authors declare no conflict of interest.

The author responsible for the correspondence is Natal'ya V. Loktyukhina.

The article was submitted 21.10.2024; accepted for publication 07.12.2024.